



新達企業管理顧問

公開班/企業內訓/企業健診/管理系統輔導

地址：桃園市國際路二段49號2F

電話：03-3789447/0955591625 陳經理

傳真：03-3789645

http://hrservice.com.tw

Email：sindhrrservice@gmail.com



薪資暨績效獎金制度範本 售價30000元(含稅及快遞費)

讓您一次搞定薪資與獎金設計困擾!!

※恕不提供『試看內容』服務，如有疑慮建請 台端可參加王慶東老師之『薪資設計實務』或『績效獎金制度設計』公開班課程，感謝您的配合！

※欲購買者請先做付款作業並連同訂購單回傳新達企管(付款隔日進行配送作業)

※為方便使用人操作並讀取檔案，凡購買此範本以隨身碟【USB】出貨

《薪資暨績效獎金制度範本》內容介紹說明：

1. 績效獎金制度範本部份

包括傳統製造業、電子業、機械設備製造業、金屬加工業、3C 代工業、鍛造業、自行車與汽車零組件供應鏈業、印刷業、軟體業、生物科技、醫美行業、貿易公司、運輸物流、餐飲業、保險業FYP&RYP 電商購物平台、CALL CENTER 電話開發銷售..等行業，內容有：

- (1) 營業單位：包括業務主管、業務員、業務助理之績效獎金辦法（目標超標獎金、簽約獎金+結案獎金及新產品、新客戶、新地區、死客戶救回、庫存銷售之獎金）及 CALL CENTER 單位薪資暨績效獎金、經銷售退佣（返利）制度等輔導範本。
- (2) 研發單位：包括繪圖、模具、IE 生產技術、新產品開發、軟體程式撰寫、替代材質、減廢等之績效獎金辦法。
- (3) 生產單位：包括出貨達標超標、成本與製造費用節約、產量+品質達標獎勵、工廠直間接人員加扣計點制績效獎金等獎金制度輔導辦法範本。
- (4) 工程單位：包括營收提撥+工程 KPI 指標達標獎金、成本+工期控管+客戶驗收滿意度獎金。
- (5) 運輸單位：包括跑單（趟）獎金、愛車安全獎金、節油獎金。
- (6) 薪資內含固定績效獎金變革與個人 KPI 或公司經營績效好壞掛勾輔導範本。

2. 責任中心制度辦法輔導範本部份

- (1) 製造業之四合一損益表及責任中心獎勵金分配辦法（被動元件業）。
- (2) 直接單位與直接人工之績效獲利計算基準損益表，及加工課日常生產績效日報表（精密加工業）。

3. 團體獎金辦法輔導範本部份

- (1) 服務業季團體獎金辦法範例（餐飲業）。
- (2) 生產單位與 OFFICE 單位季團體獎金辦法範例（鍛造業）。
- (3) 業務單位團體獎金辦法範例（精密工業）。
- (4) 生產出貨超標及費用節約團體獎金辦法範例（大陸電子業）。
- (5) 某 SMT 廠之季團體獎金及人工成本控管分享計畫（電子業）。
- (6) 生產台數超標團體獎金分配辦法範例（自行車製造業）。
- (7) 銷售及支援單位團體獎金計算辦法範例（電商網購平台公司）。

4.年終獎金制度輔導範本部份

- (1) 固定月數的年終獎金辦法範例（電子業）。
- (2) 與公司營收或工廠自製出貨金額擺動的年終獎金辦法範例（精密工業、餐飲業）。
- (3) 與公司淨利擺動的年終獎金辦法範例（建材通路業及化學業）。
- (4) 與業務員自身營業收入正相關的年終獎金範例（精密工業、鍛造業、零售業、半導體相關業）。

5.年終獎金制度輔導範本部份

- (1) 與淨利擺動的員工分紅實施辦法範例（製藥業、印刷業、特化業）。
- (2) 與營收擺動的員工分紅實施辦法範例（自行車供應鏈業）。
- (3) 與毛利擺動的員工分紅實施辦法範例（3C 周邊產業）。
- (4) 與工廠自製出貨金額擺動的員工分紅實施辦法範例（精密加工業）。
- (5) 與分店經營績效及職務權重點數的員工分紅實施辦法範例（餐飲業）。

6.薪資制度範本部份

- (1) 排列薪資法《台灣知名連鎖餐飲業旗艦店之薪資制度輔導範本》。
- (2) 個別薪資法《金屬製造業之薪資制度輔導範本（針對各單位市場薪資行情單獨設計）》。
- (3) 職等職級法《有製造業、機電工程業、金屬加工業、電子元件通路業、生技業、多媒體業等》。
- (4) 工作評價點數法《日商在台品牌服飾媒體業之薪資制度輔導範本》。
- (5) 浮動月薪資法《日商在台品牌服飾業之櫃姐、分店長、電視購物部門之薪資制度輔導範本》。
- (6) 年薪制薪資法《營業主管或分公司主管（店長或督導）、BU 事業部主管、銷售人員，結合經營或營業績效，用《年薪制》解決薪酬與年終獎金發多少的有效解決方案》。

7.與薪資暨獎金制度設計連動的有關部份

- (1) 薪資設計模組流程圖：各職系新進基本職級核薪落點+工作經驗薪+學歷薪+證照薪+語言能力薪+專業技能薪，以及調薪的機制之操作流程說明圖（試用期滿合格調薪、考核或年資調薪、技術升等調薪、學歷昇華調薪、功績調薪、儲備幹部合格調薪、證照取得調薪、工作擴大或豐富化調薪）。
- (2) 工作評價《點數法》分析表格範例（食品業）。
- (3) 傳統特質法導向之年度考核表範例（傳產業）。
- (4) 職能導向之核心職能考核表範例（LED LAMP 製造業）。
- (5) 與績效獎金、員工分紅等有關之 KPI 制訂參考、BSC 平衡計分卡與策略地圖法之 KPI 指標範例、與 KPI 工作說明書制訂法等範例（有電源供應器、PCB 主機板、精密工業、LED 下游、醫療院所、食品業、零售業、電商業、3C 產品周邊等行業 KPI 與策略地圖輔導案例）。
- (6) 年資金計算結構表範本（手工具製造業）。
- (7) 車床加工課之本勞教導員獎金及培訓外勞技術調薪輔導範本（精密工業）。
- (8) 各種績效評估方法引導說明 績效評量的講義。
- (9) 已絕版「績效獎金制度設計範本大全」書籍電子檔（市價 NT\$2,500）。
- (10) 已絕版「職工考核表範本大全實用手冊」書籍電子檔（市價 NT\$2,000）。
- (11) 各行業人事成本比重佔營收比重合理化調查。
- (12) 年度人事預算編列表格範本。
- (13) 企圖節省勞健保、勞退金與加班費，將總工資拆解不同薪資名目，最後徒勞無功的錯誤觀念，及正確標準做法的仙人指路說明